



Ce programme est destiné aux managers, DRH, chefs d'entreprise qui souhaitent acquérir et/ou conforter leurs connaissances sur le droit des femmes et leurs rôles dans la société et dans le monde professionnel.

La « **WO-MEN BREIZ ACADEMY** » cherche à faire progresser l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes afin que l'entreprise offre les mêmes possibilités d'évolution de carrière, l'égalité des chances et traitement en matière de recrutement, de conditions de travail, de rémunération, de promotion...

Au cours de cette formation, les candidat(e)s devront notamment, acquérir une compréhension totale du rôle de la femme dans notre société et des enjeux économiques et sociaux de l'égalité professionnelle au sein d'une entreprise.

« Le levier sociétal de votre avenir »

**Ouverture du programme « BREIZ » EGALITE F-H
Par l'intervention d'un membre actif pour la mise en conformité de l'égalité
professionnelle au sein de l'entreprise (compétitivité, valeurs, management...)
« Mettre en évidence la valeur de l'exemple »**

Les publics concernés :

Les managers, les Directrices(eurs) des Ressources Humaines, les Chefs d'Entreprise de Petites ou Moyennes Entreprises (TPE-PME), Entreprises à Taille Intermédiaire (ETI), Grandes Entreprises (GE).

Les objectifs :

- Mettre en conformité avec les lois relatives à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement hommes/femmes en entreprise.
- Etudier les différentes possibilités de régularisation pour palier à la pénalité financière pour les entreprises de plus de 50 salariés, loi du 9 Novembre 2010.
- Sensibiliser les entreprises au respect de la législation.
- Devancer la loi ou les lois à venir pour installer durablement l'égalité.
- Comprendre la place de la femme dans la société.
- Appréhender « le vivre-ensemble homme/femme » dans le respect mutuel.
- Valoriser la reconnaissance des compétences de chacun.
- Faire de la législation une force.

DUREE

- 4 Jours

COÛT

- 1 920 € H.T.

DATES

- 1^{er} semestre 2013

LIEU de FORMATION

- **EE-WBA-ESCOF** – 18 place de la gare à RENNES 35000

PROGRAMME

Chaque module comprend une formation théorique pour acquérir les notions de base et des ateliers de réflexion sur les axes d'amélioration concernant le thème abordé, ainsi que plusieurs témoignages.

MODULE N° 1 : Durée 1 jour

- **Présentation de la législation en vigueur**
- **Définition du champ d'application**
- **Sensibiliser les entreprises au respect de la législation.**

MODULE N° 2 : Durée 1 jour

- **Présentation des stéréotypes de la femme dans notre société.**
- **Analyse chiffrée de la place de la femme dans notre société.**
 - Place économique
 - Place politique
 - Place sociale
- **Mettre en évidence les compétences des femmes et les atouts de la mixité.**
- **Mettre en évidences les bienfaits de la mixité au sein de la gouvernance**
- **Développer la mixité des filières et lutter contre les stéréotypes.**
 - Donner confiance aux femmes
 - Accompagner les femmes dans l'entreprise

MODULE N° 3 : Durée 1 jour

- **Appréhender « le vivre-ensemble homme-femme » dans le respect mutuel.**
 - Valoriser la reconnaissance des compétences de chacun
- **Définir les axes d'amélioration permettant d'installer durablement la parité.**
 - Domaines d'action

MODULE N° 4 : Durée 1 jour

- Réaliser l'égalité professionnelle dans l'entreprise.
- Se doter d'outils et de méthodes pour passer de l'égalité de droit à l'égalité de fait.
- Faire de la législation une force et la transformer en levier de performance.



« Une formation d'excellence »



LES PARTENAIRES

Le réseau « ENTREPRENDRE ENSEMBLE »
Représentée par la Présidente Nationale : Daisy DOURDET

ESCOF – « Ecole Supérieure de Commerce d'Organisation et de Formation »
Responsable Relations Commerciales : Florian MERDA
Responsable Pédagogique : Christine POTIER
Responsable administrative : Catherine LORTHOLARY

Note : Pour des raisons de non-discrimination en raison du genre, ce programme de formation est également ouvert aux hommes.